

In der Geschäftsstelle der Regionalmanagement Wirtschaftsregion Bamberg-Forchheim GmbH (WiR.) in Bamberg ist zum 01.10.2023 eine Vollzeitstelle im Rahmen einer Elternzeitvertretung zu besetzen:

Regionalmanager/-in (m/w/d)

Wer sind WiR.?

Die Regionalmanagement Wirtschaftsregion Bamberg-Forchheim GmbH (WiR.) besteht seit 2002 und hat sich seitdem zu einem wichtigen Partner in der regionalen Wirtschaft entwickelt. Die WiR. setzt mit ihren Aktivitäten wichtige Impulse zur Stärkung der mittelständisch strukturierten Wirtschaft in der Region. Sie ist in der Metropolregion Nürnberg und darüber hinaus als erfolgreiche Initiative für eine zukunftsorientierte Regionalentwicklung anerkannt.

Welche Aufgaben erwarten Sie?

- Eigenständige Umsetzung definierter Projekte im Regionalmanagement in der Regelförderung (Schwerpunkte: Fachkräftemarketing, starke und nachhaltige Wirtschaft, Stärkung Einzelhandel und Gastgewerbe) sowie in der Sonderförderung Transformationsprozesse Automobilbranche (Schwerpunkte: klimafreundliche Produktion, marktstrategische Ausrichtung, Innovationsfähigkeit, Diversifikation)
- Aktive Projektgestaltung und Weiterentwicklung bisheriger Beiträge zur wirtschaftlichen Entwicklung der Region
- Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen, Arbeitskreisen und Sitzungen
- Öffentlichkeitswirksame Darstellung der Arbeit des Regionalmanagements
- Aufbau, Pflege und Zusammenführung von Netzwerken
- Neubeantragung und Evaluation von Förderprojekten
- Verwaltungstätigkeiten der Geschäftsstelle

Was sollten Sie mitbringen?

- abgeschlossenes Studium der Geographie, Wirtschaftswissenschaften, Raumplanung, Regionalmanagement oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrungen im Projekt- und Prozessmanagement (wünschenswert)
- Erfahrungen im Umgang mit Behörden und Fördermittelprojekten (wünschenswert)
- sehr gute Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- hohes Maß an Eigeninitiative und Kreativität, konzeptionelles Denkvermögen
- fundierte EDV-Kenntnisse
- Führerschein Klasse B

Was bieten wir Ihnen?

Wir bieten Ihnen eine Bezahlung in Anlehnung an den Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Kommunen (Entgeltgruppe 11) und flexible Arbeitszeiten. Die Stelle ist für die Dauer der elternzeitbedingten Abwesenheit, längstens bis zum 31.12.2024 (Ende der Förderperiode) zu besetzen. Eine Verlängerung wäre nach der zu erwartenden Bewilligung einer Anschlussförderung ggf. möglich. Der Arbeitsort ist am Sitz der Gesellschaft. Die Tätigkeit kann teilweise auch im Homeoffice erfolgen. Die Stelle ist teilzeitfähig, sofern durch Job-Sharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe gesichert ist.

Klingt spannend? Dann senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte bis spätestens 31.05.2023 per Mail an info@wir-bafo.de. Bei weiteren Fragen steht Ihnen Geschäftsführerin Patricia Leistner unter Tel. 0951 / 85-221 gerne zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung und Befähigung vorrangig berücksichtigt.