



Für die Umsetzung von Projekten in Zukunftsthemen der Landesentwicklung gemäß der Förderrichtlinie Landesentwicklung (FöRLa) suchen wir **zum 01.10.2019** einen

## **SACHBEARBEITER IM REGIONALMANAGEMENT (M/W/D)** in **Teilzeit** (19,5 Stunden/Woche).

Die Stelle ist zunächst bis zum 31.12.2021 befristet.

Sie ist vorbehaltlich der Förderzusage des Bayerischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie zu besetzen.

### **Ihre Aufgaben**

Ihr interessantes und vielseitiges Tätigkeitsfeld umfasst insbesondere

- Umsetzung des Antragskonzepts im Handlungsfeld Siedlungsentwicklung mit dem Schwerpunkt in Innenentwicklung
- Projekt- und Prozessmanagement sowie Koordinierung der Zusammenarbeit mit relevanten Akteuren (Fachbehörden, Gemeinden, regionalen Akteuren u. a. m.)
- Administrative und organisatorische Unterstützung des Regionalmanagements
- Veranstaltungsmanagement
- Vorbereitende und inhaltliche Öffentlichkeitsarbeit
- Netzwerkbetreuung
- Zusammenarbeit mit regionalen Akteuren und Regionalinitiativen

### **Ihr Profil**

- ein abgeschlossenes Studium in einem der folgenden Bereiche: Regionalmanagement, Geographie, Verwaltungswissenschaften oder eine andere vergleichbare Qualifikation
- fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Projekt- und Prozessmanagement sowie Monitoring und Evaluierung, idealerweise im Aufgabenschwerpunkt Innenentwicklung
- ein rasches Einarbeitungsvermögen, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und Verantwortungsbewusstsein
- Teamfähigkeit, Ideenreichtum und hohe Kontakt-, Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten sowie Moderationserfahrung
- ein hohes Maß an Selbstorganisation und Eigeninitiative, strategisches und vernetztes Denken mit hoher Ergebnisorientierung, verbunden mit einer selbstständigen, flexiblen und präzisen Arbeitsweise
- sehr gute EDV-Kenntnisse insbesondere im Bereich MS Office und CMS-Systemen
- eine überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft und Flexibilität bei der Gestaltung der Arbeitszeit
- einen Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft den eigenen Pkw gegen Kostenerstattung für dienstliche Fahrten einzusetzen

### **Ihre Perspektive**

- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit hohen Gestaltungsmöglichkeiten
- die intensive Zusammenarbeit mit dem motivierten und engagierten Team des Regionalmanagements sowie die Arbeit im kompetenten und leistungsfähigen Team des Sachgebietes Kreisentwicklung/Regionalmanagement
- familienfreundliche Arbeitszeitmodelle und einen Arbeitsplatz vor Ort
- gute Fortbildungsmöglichkeiten
- eine rein arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung
- eine qualifikations- und leistungsorientierte Vergütung bis zur Entgeltgruppe 9c TVöD

Die Stelle ist grundsätzlich für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Die Behinderung darf allerdings den Anforderungen der Stelle nicht entgegenstehen. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung senden Sie bitte **bis zum 27.07.2019** an das Landratsamt Schweinfurt, SG 13 – Personal und Zentraler Service, Schrammstr. 1, 97421 Schweinfurt. Das Bewerbungsverfahren erfolgt ausschließlich in elektronischer Form über unser Bewerberportal ([www.lrasw.de](http://www.lrasw.de) unter Aktuelles/ Stellenangebote). Ihr/e Ansprechpartner/in bei uns sind der Leiter des SG 12 Kreisentwicklung/Regionalmanagement – Herr Frey (Telefon 09721/55-381), Frau Betz für das Team des Regionalmanagements (Telefon 09721/55-732) sowie in Personalfragen, Frau Schönbach (09721/55-660).



Um Ihnen und dem Landkreis Kosten zu ersparen, reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte elektronisch ein, da diese nicht zurückgeschickt werden können. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens erfährt gleichwohl jede Bewerberin bzw. jeder Bewerber, wie es für sie/ihn ausgefallen ist. Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Unterlagen so lange speichern, bis wir das Bewerbungsverfahren als abgeschlossen betrachten können bzw. bis die datenschutzrechtlich vorgesehenen Aufbewahrungsfristen abgelaufen sind. Anschließend werden wir die personenbezogenen Unterlagen der nicht eingestellten Bewerberinnen bzw. Bewerber vernichten bzw. löschen.