

## Trainer (m/w) für Kitas in München

Zur Durchführung von Teamfortbildungen und Praxisberatungen im Rahmen der Qualifizierungsoffensive *frühstart* in Münchner Kitas suchen wir qualifizierte Trainer.

*frühstart* stärkt Kinder auf ihrem Bildungs- und Lebensweg. Zielgruppe sind Kindertageseinrichtungen für Kinder von null bis sechs Jahren (Kindergärten, Krippen und Häuser für Kinder, im Folgenden kurz: Kita) in Gebieten mit besonderem Entwicklungsbedarf. Das Programm richtet sich an das gesamte Kita-Team und unterstützt mit individuell zugeschnittenen Fortbildungen und Praxisberatung. Die Themen sind: *Vielfalt gestalten, Eltern beteiligen* und *Sprache fördern*, in Kombination mit dem Querschnittsthema *Organisations- und Teamentwicklung*. Die Stadt ist aktiver Partner und begleitet die Vernetzung aller Projektbeteiligten – Erzieher, Eltern und Ehrenamtliche.

*frühstart* Bayern ist ein Programm der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung in Zusammenarbeit mit den beteiligten Städten München und Nürnberg. Das Programm wurde in Hessen bereits seit 2004 erfolgreich etabliert und läuft seit 2012 auch erfolgreich in Rheinland-Pfalz.

### Ihre Aufgaben als *frühstart*-Teamtrainer in München

- Als Teamtrainer begleiten Sie zwei oder mehr *frühstart*-Kitas über den Zeitraum der Qualifizierungsoffensive vom Sommer 2015 bis Dezember 2017.
- Sie führen insgesamt acht ganztägige Teamfortbildungen pro Kita in den Themenbereichen *Vielfalt gestalten, Eltern beteiligen* und *Sprache fördern* sowie *Organisations- und Teamentwicklung* als Querschnittsthema in den Einrichtungen vor Ort durch.
- Zusätzlich begleiten und beraten Sie die Einrichtungen bei der Umsetzung von *frühstart* im Alltag durch bis zu 16 Praxisberatungen à 3 Zeitstunden pro Kita.
- In diesem Rahmen initiieren, steuern und moderieren Sie Reflexions- und Veränderungsprozesse im Team zur pädagogischen Arbeit sowie den dahinter stehenden Haltungen.
- Darüber hinaus nehmen Sie am mehrtägigen Train-the-Trainer-Seminar sowie an mehreren Trainertreffen zu *frühstart* teil, die durch den Programmträger organisiert werden.

### Anforderungen an Teamtrainer

- Mehrjährige Fortbildungs- und Beratungserfahrung, idealerweise mit Kita-Teams oder im Kita-Umfeld
- Ausgeprägte Kompetenz in der methodisch-didaktischen Planung und Umsetzung von praxisorientierten Fortbildungsreihen anhand kompetenzorientierter Vorgaben
- Erfahrung in der Motivation und Anleitung heterogener Gruppen – idealerweise Kita-Teams –, Sicherheit im Umgang mit kontroversen Situationen und deren konstruktiver Auflösung
- Methodenkenntnis zu kollegialer Beratung, Feedback sowie Nutzung von Kompetenzen im Team
- Methodenkenntnis zu Netzwerkanalyse und Gestaltung von Kooperationen
- **Fundierte Kenntnisse mindestens in den Themenbereichen „Vielfalt gestalten“ und „Eltern beteiligen“**
- Grundkenntnisse im Bereich Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen im Kita-Kontext
- Kenntnis der aktuellen Herausforderungen von Kitas mit null- bis sechsjährigen Kindern, insbesondere in den Bereichen Organisations-/Teamentwicklung, Vielfalt, Eltern, Sprache und Vernetzung
- Kenntnis der örtlichen Strukturen im Bereich der frühkindlichen Bildung
- Wohnort idealerweise in der Nähe der *frühstart*-Stadt München

### Anforderungen im Themenbereich „Vielfalt gestalten“

Ziel von *frühstart* im Themenbereich Vielfalt ist, dass alle Kinder die Möglichkeit haben, die Kita in einem Umfeld zu erleben, in dem sie ihre Potenziale entfalten und ein positives Selbstbild entwickeln können. Die Erzieher erkennen, nutzen und gestalten Vielfalt und Unterschiedlichkeit als Ressource.

Zur Zielerreichung verfügen Sie als Trainer möglichst über folgende(s) Fachwissen/Erfahrungen/Kompetenzen:

- Einfluss verschiedener sozialer Faktoren (sozioökonomische Situation, Familienkonstellation, Migrationshintergrund, Rechtsstatus etc.) auf Bildungschancen von Kindern
- Wahrnehmungs- und Kommunikationsprozesse, Prägung und Kultur, deren Auswirkungen aus das eigene Denken, Fühlen und Handeln
- Diskriminierung, Ausgrenzung
- Differenzierte Gestaltung von Bildungsprozessen im frühkindlichen Bereich
- Methoden zur Stärkung der Selbstsicherheit von Kleinkindern
- Nutzung von Gemeinsamkeiten und Unterschieden als Lernfelder

### Anforderungen im Themenbereich „Eltern beteiligen“

Ziel von *frühstart* im Themenbereich Eltern beteiligen ist, dass eine Bildungs- und Erziehungspartnerschaft zwischen Erziehern und Eltern aus- oder aufgebaut ist, in der Eltern in ihrer Erziehungskompetenz anerkannt und gestärkt werden und gemeinsam mit Erziehern die Entwicklung des Kindes unterstützen.

Zur Zielerreichung verfügen Sie als Trainer möglichst über folgende(s) Fachwissen/Erfahrungen/Kompetenzen:

- Erziehungs- und Bildungspartnerschaften mit Eltern (Ziele, Rollen, Chancen, Herausforderungen, konkrete Umsetzungsmöglichkeiten)
- Kommunikation und Gesprächsführung mit Eltern
- Partizipation der Eltern an der pädagogischen Arbeit
- Methoden der Vermittlung der pädagogischen Arbeit an die Eltern
- Stärkung von Erziehungs- und Bildungskompetenzen von Eltern

### Anforderungen Themenbereich „Sprache fördern“

Ziel von *frühstart* im Themenbereich Sprachförderung ist, dass die Kinder durch einen bewusst sprachanregend gestalteten Alltag in ihrer sprachlichen Entwicklung gestärkt werden.

Zur Zielerreichung verfügen Sie als Trainer möglichst über folgende(s) Fachwissen/Erfahrungen/Kompetenzen:

- Spracherwerb und Zweitspracherwerb, Mehrsprachigkeit, Zusammenhang zwischen sprachlicher Entwicklung und kognitiv-sozialer Entwicklung, Sprache und Identität
- Agieren als Sprachvorbild
- Sprachfördermethoden für den Alltag (Null- bis Sechsjährige).
- Analyse und Dokumentation von Sprach(stands)entwicklung
- Literacy

Wir bieten Ihnen ein attraktives Honorar mit einem Honorarvertrag über 2,5 Jahre, die Übernahme Ihrer Fahrtkosten, **eine intensive Vorbereitung zum Programm *frühstart*** (verpflichtendes 4-tägiges **Trainerseminar am 21/22. April und 5/6. Mai 2015 in München**), die Mitarbeit in einem erprobten und zukunftsorientierten Programm, Erfahrungsaustausch mit anderen *frühstart*-Trainern, die Erschließung von Netzwerken sowie die Anbindung an eine der größten deutschen Privatstiftungen

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und einem Motivationsschreiben als PDF-Datei **ausschließlich per E-Mail** bis zum **13.11.2014** an [Dennigh@ghst.de](mailto:Dennigh@ghst.de). Für Rückfragen steht Ihnen Frau Heike Dennig unter Tel.: 069/660756-185 zur Verfügung. Weitere Infos zu *frühstart* finden Sie unter [www.fruehstart-rlp.de](http://www.fruehstart-rlp.de).