

## **frühstart: Profil für Teamtrainer/innen<sup>1</sup>**

**frühstart stärkt Kinder auf ihrem Bildungs- und Lebensweg. Zielgruppe sind Kindertageseinrichtungen für Kinder von null bis sechs Jahren (Kindergärten und Häuser für Kinder, im Folgenden kurz: Kita) in Gebieten mit besonderem Entwicklungsbedarf. Das Programm richtet sich an das gesamte Kita-Team und unterstützt mit individuell zugeschnittenen Fortbildungen und Praxisberatung. Die Themen sind: *Vielfalt gestalten, Eltern beteiligen* und *Sprache fördern*. Die Stadt ist aktiver Partner und begleitet die Vernetzung aller Projektbeteiligten – Erzieher, Eltern und Ehrenamtliche.**

*frühstart* Bayern ist ein Programm der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung in Zusammenarbeit mit den beteiligten Städten. Das Programm wurde in Hessen bereits seit 2004 erfolgreich etabliert und läuft seit 2012 auch erfolgreich in Rheinland-Pfalz.

### **Ihre Aufgaben als *frühstart*-Teamtrainer in Nürnberg**

- Als Teamtrainer begleiten Sie eine oder mehrere *frühstart*-Kitas über den Zeitraum der Qualifizierungsoffensive vom Frühjahr 2014 bis Dezember 2016.
- Sie führen insgesamt acht ganztägige Teamfortbildungen pro Kita in den Themenbereichen *Vielfalt gestalten, Eltern beteiligen* und *Sprache fördern* sowie *Organisationsentwicklung* als Querschnittsthema in den Einrichtungen vor Ort durch.
- Zusätzlich begleiten und beraten Sie die Einrichtungen bei der Umsetzung von *frühstart* im Alltag durch bis zu 16 Praxisberatungen à 3 Zeitstunden pro Kita zwischen 2014 und 2016.
- In diesem Rahmen initiieren, steuern und moderieren Sie Reflexions- und Veränderungsprozesse im Team zur pädagogischen Arbeit sowie den dahinter stehenden Haltungen.
- Darüber hinaus nehmen Sie am mehrtägigen Train-the-Trainer-Seminar sowie an mehreren Trainertreffen zu *frühstart* teil, die durch den Programmträger organisiert werden.

### **Anforderungen an Teamtrainer**

- Mehrjährige Fortbildungs- und Beratungserfahrung, idealerweise mit Kita-Teams oder im Kita-Umfeld
- Ausgeprägte Kompetenz in der methodisch-didaktischen Planung und Umsetzung von praxisorientierten Fortbildungsreihen anhand kompetenzorientierter Vorgaben
- Erfahrung in der Motivation und Anleitung heterogener Gruppen – idealerweise Kita-Teams –, Sicherheit im Umgang mit kontroversen Situationen und deren konstruktiver Auflösung
- Methodenkenntnis zu kollegialer Beratung, Feedback sowie Nutzung von Kompetenzen im Team
- Methodenkenntnis zu Netzwerkanalyse und Gestaltung von Kooperationen
- **Fundierte Kenntnisse mindestens in den Themenbereichen „Vielfalt gestalten“ und „Eltern beteiligen“**
- Grundkenntnisse im Bereich Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen im Kita-Kontext
- Kenntnis der aktuellen Herausforderungen von Kitas mit null- bis sechsjährigen Kindern, insbesondere in den Bereichen Organisationsentwicklung, Vielfalt, Eltern, Sprache und Vernetzung
- Kenntnis der örtlichen Strukturen im Bereich der frühkindlichen Bildung
- Wohnort idealerweise in der Nähe der *frühstart*-Stadt Nürnberg

<sup>1</sup> Im Folgenden wird ausschließlich die männliche Form verwendet. Es sind aber stets beide Geschlechter gemeint.

### Anforderungen im Themenbereich „Vielfalt gestalten“

Ziel von *frühstart* im Themenbereich Vielfalt ist, dass alle Kinder die Möglichkeit haben, die Kita in einem Umfeld zu erleben, in dem sie ihre Potenziale entfalten und ein positives Selbstbild entwickeln können. Die Erzieher erkennen, nutzen und gestalten Vielfalt und Unterschiedlichkeit als Ressource.

Zur Zielerreichung verfügen Sie als Trainer möglichst über folgende(s) Fachwissen/Erfahrungen/Kompetenzen:

- Einfluss verschiedener sozialer Faktoren (sozioökonomische Situation, Familienkonstellation, Migrationshintergrund, Rechtsstatus etc.) auf Bildungschancen von Kindern
- Wahrnehmungs- und Kommunikationsprozesse, Prägung und Kultur, deren Auswirkungen auf das eigene Denken, Fühlen und Handeln
- Diskriminierung, Ausgrenzung
- Differenzierte Gestaltung von Bildungsprozessen im frühkindlichen Bereich
- Methoden zur Stärkung der Selbstsicherheit von Kleinkindern
- Nutzung von Gemeinsamkeiten und Unterschieden als Lernfelder

### Anforderungen im Themenbereich „Eltern beteiligen“

Ziel von *frühstart* im Themenbereich Eltern beteiligen ist, dass eine Bildungs- und Erziehungspartnerschaft zwischen Erziehern und Eltern aus- oder aufgebaut ist, in der Eltern in ihrer Erziehungskompetenz anerkannt und gestärkt werden und gemeinsam mit Erziehern die Entwicklung des Kindes unterstützen.

Zur Zielerreichung verfügen Sie als Trainer möglichst über folgende(s) Fachwissen/Erfahrungen/Kompetenzen:

- Erziehungs- und Bildungspartnerschaften mit Eltern (Ziele, Rollen, Chancen, Herausforderungen, konkrete Umsetzungsmöglichkeiten)
- Kommunikation und Gesprächsführung mit Eltern
- Partizipation der Eltern an der pädagogischen Arbeit
- Methoden der Vermittlung der pädagogischen Arbeit an die Eltern
- Stärkung von Erziehungs- und Bildungskompetenzen von Eltern

### Anforderungen Themenbereich „Sprache fördern“

Ziel von *frühstart* im Themenbereich Sprachförderung ist, dass die Kinder durch einen bewusst sprachanregend gestalteten Alltag in ihrer sprachlichen Entwicklung gestärkt werden.

Zur Zielerreichung verfügen Sie als Trainer möglichst über folgende(s) Fachwissen/Erfahrungen/Kompetenzen:

- Spracherwerb und Zweitspracherwerb, Mehrsprachigkeit, Zusammenhang zwischen sprachlicher Entwicklung und kognitiv-sozialer Entwicklung, Sprache und Identität
- Agieren als Sprachvorbild
- Sprachförderungsmethoden für den Alltag (Null- bis Sechsjährige).
- Analyse und Dokumentation von Sprach(stands)entwicklung
- Literacy

### Was wir Ihnen bieten

- Attraktives Honorar mit einem Honorarvertrag über 2,5 Jahre
- Übernahme Ihrer Fahrtkosten
- Intensive Vorbereitung zum Programm *frühstart*
- Mitarbeit in einem erprobten und zukunftsorientierten Programm
- Erfahrungsaustausch mit anderen *frühstart*-Trainern
- Erschließung von Netzwerken
- Anbindung an eine der größten deutschen Privatstiftungen

Bitte reichen Sie uns zur Bewerbung einen ausführlichen Lebenslauf und ein Motivationsschreiben als PDF-Datei **ausschließlich per E-Mail** ein. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Heike Dennig unter Tel.: 069/660756-185 oder [DennigH@ghst.de](mailto:DennigH@ghst.de) zur Verfügung. Weitere Infos unter [www.fruehstart-rlp.de](http://www.fruehstart-rlp.de) und [www.ghst.de](http://www.ghst.de).