



Die Universität Hildesheim ist eine Profilverwaltung in der Trägerschaft einer öffentlich-rechtlichen Stiftung mit rund 8.100 Studierenden und ca. 800 hauptberuflich Beschäftigten.



Als Stiftungsuniversität gestalten wir die Entwicklung unserer Hochschule im Rahmen von Verfassung und Gesetz autonom und eigenverantwortlich. Gesichert wird das durch die stetige Weiterentwicklung eines modernen Hochschulmanagements.

Zum 01.10.2019 ist die folgende Stelle im Institut für Erziehungswissenschaft, Abt. Allgemeine Erziehungswissenschaft des Fachbereichs 1 - Erziehungs- und Sozialwissenschaften - **bis zum 30.09.2021** zu besetzen:

wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
(TV-L E 13, 75%)

Die Abteilung Allgemeine Erziehungswissenschaft des Instituts für Erziehungswissenschaft bietet einen Bachelor- und einen Masterstudiengang im Bereich Erziehungswissenschaft an. Der Masterstudiengang hat die Schwerpunkte Pädagogik der Kindheit und Diversity Education. An der forschungsstarken Abteilung lehrt und forscht ein interdisziplinäres Team zu vielfältigen erziehungswissenschaftlichen Fragestellungen.

Aufgaben:

- eigene Forschung zum Themengebiet Pädagogik der Kindheit und Diversität
- Beteiligung am wissenschaftlichen Lehrangebot der Abteilung
- Mitarbeit in der Abteilung und Unterstützung bei der Arbeitsorganisation
- Koordination der Kooperationen der Abteilung
- Entwicklung eines Promotions- bzw. Postdoc-Projektes

Voraussetzungen:

- sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Erziehungswissenschaft, Sozial- oder Kindheitspädagogik oder vergleichbarer sozialwissenschaftlicher Studienabschluss (Magister, Master, Diplom oder Staatsexamen) bzw. abgeschlossene Promotion
- Lehrerfahrungen
- Kenntnisse zu den Forschungsfeldern der Pädagogik der Kindheit/Kindheitsforschung und der Erziehungswissenschaft
- Erfahrung in der Anwendung von Forschungsmethoden

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Carola Iller per E-Mail: illerc@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 31.05.2019** unter Angabe der **Kennziffer 2019/121** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.